



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "IPSIA-ITI"

Via S. Scervini n.115 – 87041 ACRI (CS) Tel.: 0984/1861921 - Fax: 0984/953143
e-mail: csiso6100t@istruzione.it – csiso6100t@pec.istruzione.it

www.iisacri.edu.it

C.F.: 98088760784 – C.M.: CSISo6100T – Codice Univoco Ufficio UFQTXQ



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE - "IPSIA - ITI"-ACRI
Prot. 0000633 del 18/01/2021
02-10 (Uscita)

Contratto Integrativo d'Istituto

Anno scolastico 2020-21

Il giorno 18 del mese di gennaio dell'anno 2021 alle ore 10,30, nel locale della Presidenza dell'Istituto d'Istruzione Superiore IPSIA-ITI di Acri, sito Via S. Scervini 115 Acri (CS), in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto, prevista all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018, tra:

- Il Dirigente Scolastico, prof.ssa Tortorella Franca;
- Il prof. Fusaro Annunziato (Sindacato SAB);
- L'Ass. Tecnico Angelo Gaccione (Sindacato SNALS);

è stipulato il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica: Istituto d'Istruzione Superiore IPSIA-ITI di Acri, sito in Via S. Scervini 115 Acri (CS).

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019-20-20.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento, a seguito di adeguamento a norme o per accordo tra le parti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Angelo Gaccione

Franca Tortorella

Chiacchiere Nobile Anna

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
 - a. Contrattazione integrativa;
 - b. Informazione preventiva;
 - c. Informazione successiva;
 - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

Art. 4 - Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

Art. 5 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del D. lgs. 165/2001.

Cassioia Notola Durela

Adriano Fogliano

Francesco Zamboni

Art. 6 - Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione;
2. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 - Informazione successiva

1. Sono materie di informazione successiva:
 - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo d'istituto;
 - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO. SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato nell'edificio, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO. SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale adibito a sala per il Collegio docenti, al piano terra, concordandone con il Dirigente le modalità.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO. SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO. SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.

Cecilia Nobili Dupolo

Amministratore

Francesca Zullo

4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n.1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano, inoltre, alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 11 - Ore eccedenti personale docente

1. Ogni docente si rende disponibile fino a sei ore settimanali per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
2. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

Art. 12 - Collaborazioni plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole - che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dal vigente CCNL al fine della realizzazione di progetti specifici deliberati dagli organi competenti.

Art. 13 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.

Paolino Nobile Ausuberto

Mauro Tassinari

Francesca Zorbelli

2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva;
 - c. disponibilità espressa dal personale;
 - d. graduatoria interna.
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

Cecilia Nobile D'Amico

Anna Maria

TABELLE PARTE ECONOMICA

TABELLA A

CALCOLO FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA ANNO SCOLASTICO 2020/2021

Numero punti di erogazione 3

Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA) 111

Numero docenti in O.D. (Per gli Istituti secondari di 2° grado) 82

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
F.I.S. a.s. 2020/2021 + fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2020/21	66.274,47	87.946,22
Economie a.s. precedente	14.607,09	19.383,61
TOTALE F.I.S. a.s. 2020/2021	80.881,56	107.329,83
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Inden. di direz. Sost. D.S.G.A. a.s. 2020/21	223,27	296,61
Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2020/21	4.080,00	5.414,16
TOTALE IND. DSGA + sostituto - lordo dipendente	4.303,27	5.710,44
Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo stato
TOTALE FIS A.S. 2020/2021 PER CONTRATTAZIONE	76.578,29	101.734,26
PERSONALE DOCENTE (70%)	53.604,80	71.213,98
PERSONALE ATA (30%)	22.973,49	30.520,28

Francesca Zibella

TOTALE	76.578,29	101.619,39
--------	-----------	------------

Parametri calcolo indennità amministrazione:

- Istituti Verticalizzati ed Istituti con almeno 2 punti di erogazione servizio, Ist. aggregati e tecnici, professionali e d'arte con reparti di lavorazione € 750,00
- Organico di diritto (docenti e ATA) 111 x € 30,00 = € 3.330,00

Calcolo compenso per il sostituto del DSGA per 16 giorni:

• Parte fissa DSGA	€ 1.828,00
• Importo annuale compenso accessorio	€ 884,40
• Differenziale annuale indennità direzione. Compenso individuale accessorio	€ 943,60
• Quota parte fissa per i giorni di sostituzione	€ 41,94
• Indennità DSGA	€ 4.080,00
• Quota parte variabile per i giorni di sostituzione	€ 181,33

Sono assegnate inoltre per l'anno scolastico in corso le qui di seguito indicate risorse destinate alle figure di sistema in servizio nella scuola:

VOCE	BUDGET (LORDO DIPENDENTE) A.S. 2020/21	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.256,67	€ 4.256,67	€ 5.648,60

VOCE	BUDGET (LORDO DIPENDENTE) A.S. 2020/21	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE E DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)
INCARICHI SPECIFICI	€ 3.196,47	€ 3.196,47	€ 4.241,72

Per i progetti relativi alle Aree a rischio risultano assegnati i qui di seguito indicati compensi:

ECONOMIE ANNO PREC.	BUDGET (LORDO DIPENDENTE) A.S. 2020/21	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE

Operativa Notelle Dupelo

Adriano

Francesco Zibella

		<i>E DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)</i>	<i>E DI ISTITUTO (LORDO STATO)</i>
€ 2.728,12	€ 586,30	€ 3.314,42	€ 4.398,24

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

ECONOMIE ANNO PREC.	BUDGET (LORDO DIPENDENTE) A.S. 2020/21	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)
€ 9,27	€ 2.127,47	€ 2.136,74	€ 2.835,45

ORE ECCEDENTI

ECONOMIE ANNO PREC.	BUDGET (LORDO DIPENDENTE) A.S. 2020/21	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)
€ 8.534,43	€ 2.971,65	€ 11.506,08	€ 15.268,57

Art. 14 – Compensi F.I.S. destinati al personale docente

Per come indicato nella tabella A restano a disposizione del FIS destinato al personale docente le qui di seguito indicate risorse che si stabilisce di assegnare per come di seguito indicato:

PERSONALE DOCENTE (70%)

Lordo Dipendente	Lordo stato
€ 53.604,80	€ 71.133,57

Art. 15 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente

I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88, c.2, lettera f del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

DESCRIZIONE	n. unità	ore totali	totale lordo stato	imp orario lordo dip.	totale
					lordo dip
collab. dirig.	2	360	€ 8.360,1	17,50	6.300,00

Specimen Verbale Duplo

Amministrazione

Francesca Zibella

Art. 16 - Compensi dal FIS- Personale Docente

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato

a. Attività aggiuntive di insegnamento CCNL vigente:

DESCRIZIONE	ore	Lordo Stato	Imp. Orario lordo dip.	Lordo Dipendente
Docenza	130	6.037,85	35,00	4.550,00
		6.037,85		4.550,00

b. Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero CCNL vigente:

descrizione	ore	Lordo Stato	Imp. Orario lordo dip.	Lordo Dipendente
ORE RECUPERO F.I.	100	6.635,00	50,00	5.000,00

c. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento CCNL vigente:

descrizione	ore	UN. Personale	ORE COMPLESSIVE	Lordo Stato	IMP-OR.L.D.	Lordo Dipendente
Impegno in manifestazioni esterne	10		10	232,22	17,50	175,00
Attività CURRICULARI	68		68	1.579,13	17,50	1.190,00
Attività EXTRACURRIC	222		222	5.155,40	17,50	3.885,00
Invalsi	16+5*6	6	46	1.068,24	17,50	805,00
Orientamento		6	60	1.393,35	17,50	1.050,00
Orario	30+4*5	5	50	1.161,13	17,50	875,00
Elettorale	2	8	16	371,56	17,50	280,00
Team Digitale		3	45	1.045,01	17,50	787,50
NIV	15+2*5	3	25	580,56	17,50	437,50
Tutor neo immessi	10	2	20	464,45	17,5	350,00
Responsabili biblioteca	8	2	16	371,56	17,50	280,00
Commissione inclusione	15	3	45	1045,01	17,50	787,50

Cassiole Nobili Angelo

Amuntemano

Franco Uboldo

Responsabili divieto fumo	5	3	15	348,34	17,50	262,50
CIC	15	4	60	1.393,35	17,50	1.050,00
Amm. Piattaforma G-Suite	100	1	100	2.322,25	17,50	1.750,00
Referente Ed. Civica	20	1	20	464,45	17,50	350,00
Referente gara chimica	5	1	5	116,11	17,50	87,50
Referente gara matematica	5	1	5	116,11	17,50	87,50
Referente bullismo	5	1	5	116,11	17,50	87,50
Referente gara astronomia	5	2	10	232,23	17,50	175,00
TOTALE C)			843	19.576,57		14.752,5

d. Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF CCNL vigente:

Descrizione	n. unità	ore cadauno	max ore	Totale lordo stato	imp. orar lordo dip.	Totale
						Lordo dip.
Resp. Serale	1	30	30	696,68	17,50	525,00
Resp. alberghiero	1	30	30	696,68	17,50	525,00
Referente Covid	1	20	20	464,45	17,50	350,00
Supporto Covid serale	1	5	5	116,11	17,50	87,50
Supporto Covid ITI	1	15	15	348,34	17,50	262,50
Referente alla comunicazione	1	30	30	696,68	17,50	525,00
RSPD	1	150	150	3.483,38	17,50	2.625,00
Coordinatori dipartimento	7	8	56	1.300,46	17,50	980,00
Coordinamento classi	27	17	459	10.659,13	17,50	8.032,50
Coordinamento classi V	10	19	190	4.412,28	17,50	3.325,00

Carabinieri Notale D'Ugo

Adunghini

Fronza Ulla

Responsabili laboratori	14	10	140	3.251,15	17,50	2.450,00
Sostituzione dirigente	3		120	2786,70	17,50	2.100,00
Totale			1020	28.912,01		21.787,5

Art. 17 – Compensi F.I.S. destinati al personale ATA

Per come indicato nella tabella A restano a disposizione del FIS destinato al personale ATA le qui di seguito indicate risorse che si stabilisce di assegnare per come di seguito indicato:

PERSONALE ATA (30%)

Lordo Dipendente	Lordo stato
€ 22.973,49	€ 30.45,82

Art. 18 - Compensi dal FIS- Personale ATA

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dal CCNL vigente - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

a. Prestazioni aggiuntive del personale ATA CCNL 2007 art. 88 lett. e: oltre l'orario

DESCRIZIONE	N.UNITA'	ORE COMPLESSIVE	totale lordo stato	imp orar lordo dip.	totale lordo dip
ASS.AMM.	5	160	3.078,64	14,5	2.320,00
ASS.TEC.	12	360	6.926,94	14,5	5.220,00
COLL.SCOL.	11	330	5.473,88	12,5	4.125,00
TOTALE a		882	15.479,46		11.665,00

Intensificazione

DESCRIZIONE	N. UNITA'	ORE COMPLESSIVE	Totale lordo stato	imp. Orario lordo dip.	Totale lordo dip.
ASS. AMM.	5	40	769,66	14,5	580,00
ASS. TEC.	12	120	2.308,98	14,5	1.740,00
COLL.SCOL.	11	110	1.824,63	12,5	1.375,00

Carerou Nobile Pujels

Amministratore

Francesca Zullo

TOTALE a		270	4.903,27		3.695,00
----------	--	-----	----------	--	----------

Le ore di intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti verranno attribuite nella misura di un' ora giornaliera.

A causa dell'esiguità dei fondi, le ore straordinarie eccedenti rispetto alle somme stanziare sono recuperate durante le chiusure prefestive o con i riposi compensativi.

3. Una eventuale economia delle ore straordinarie e di intensificazione su un profilo potranno essere utilizzate su un diverso profilo.

Carriera Nobile Ojeda

Amministratore

Franco Zullo

descrizione	n. pers.	ore	totale ore	L.Stato	imp.or. lordo dipendente	Lordo dipendente
ESAMI WEB	3	15	45	865,87	14,5	652,50
Pubblicazioni atti Sito	1	10	10	192,42	14,5	145,00
Gestione pratiche assicurazione	1	10	10	192,42	14,5	145,00
Gestione ricostruzione carriera	1	40	40	769,66	14,5	580,00
Scrutini Web	2	15	30	577,25	14,5	435,00
Supporto docenti serale patti formativi	2	10	20	384,83	14,5	290,00
Gestione rete scolastica	1	15	15	288,62	14,5	217,50
Manutenzione ascensore/sicurezza	1	10	10	192,42	14,5	145,00
Gestione registro magazzino	1	20	20	384,83	14,5	290,00
Manut. Defibrillatore e controllo cassette di sicurezza	1	10	10	192,42	14,5	145,00
Supporto Covid IPSIA	1	15	15	288,62	14,5	217,50
Supporto Covid IPSEOA	1	5	5	96,21	14,5	72,50
NIV	1	5	5	96,21	14,5	72,50
Supporto uff. personale	1	30	30	577,25	14,5	435,00
Manutenzione ordin. Elettrica	2	15	30	577,25	14,5	435,00
Manutenzione ordin. Meccanica	2	10	20	384,83	14,5	290,00
Supporto prove Invalsi	1	10	10	192,42	14,5	145,00
Commissione elettorale	1	10	10	192,42	14,5	145,00
Supporto Informatico uff. e docenti	1	70	70	1.346,91	14,5	1.015,00

Gestione magazzino alberghiero	1	5	5	96,21	14,5	72,50
Gestione rilevazione presenze	1	15	15	288,62	14,5	217,50
Sistemazione Inventario	1	20	20	384,83	14,5	290,00
Team Digitale	2	5	10	192,42	14,5	145,00
Rapporti con poste, banca, enti e fornitori	3	10	30	497,63	12,5	375,00
Sicurezza	1	10	10	165,88	12,5	125,00
Disponibilità chiusura	3	5	15	248,81	12,5	187,50
Impegno centralino	2	10	20	331,75	12,5	250,00
NIV	1	4	4	98,20	18,5	74,00
TOTALE b				10.097,14		7.609,00

Art. 19 - Compensi per le funzioni strumentali

Per come indicato nella tabella A le risorse destinate alle funzioni strumentali risultano essere quantificate in :

	lordo stato	Lordo dipendente
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.648,60	€ 4.256,67

1. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dal CCNL vigente - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

DESCRIZIONE	lordo stato	Lordo dipendente
per la funzione strumentale che svolge i compiti di GESTIONE DEL P.O.F	€ 1.412,15	€ 1.064,17
per la funzione strumentale che svolge i compiti di PROMOZIONE E COORDINAMENTO D'INTERVENTO E SERVIZIO PER GLI STUDENTI	€ 1.412,15	€ 1.064,17
per la funzione strumentale che svolge i compiti di SOSTEGNO AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	€ 1.412,15	€ 1.064,17
per la funzione strumentale che svolge i compiti di ORIENTAMENTO	€ 1.412,15	€ 1.064,16
TOTALE	€ 5.648,60	€ 4.256,67

Il totale dei compensi, come sopra stabiliti, rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali.

Art. 20 Compensi per gli incarichi specifici

Le risorse destinate agli incarichi specifici , per come indicato nella tabella A risultano essere quantificate in:

descrizione	lordo stato	Lordo dipendente
Incarichi specifici	€4.241,72	€ 3.196,47

Cassida Nobile Dupelo

Amir Hussein

Franco Milla

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA –CCNL vigente – vengono stabiliti nelle seguenti misure:

DESCRIZIONE	lordo stato	Lordo dipendente
Ass.Amm. Gestione Anagrafe prestaz. e predisposizione nomine varie	€ 796,20	€600,00
Ass.Amm. Supp.Aluni e Famiglie	€ 796,20	600,00
Coll. Scol. (IPSEOA) Assistenza alunni D.A. e primo soccorso	€ 441,90	333,00
Coll. Scol. Supporto docenti e primo soccorso serale	€ 439,86	331,47
Coll. Scol. (IPSEOA) piccola manutenzione	€ 441,90	333,00
Coll. Scol. Assistenza alunni D.A. e primo soccorso sede centrale	€ 441,90	333,00
Coll. Scol. Assistenza alunni D.A. e primo soccorso sede centrale	€ 441,90	333,00
Coll. Scol. Assistenza alunni D.A. e primo soccorso sede centrale	€ 441,90	333,00
Totale	4.241,72	3.196,47

Art. 21 - compensi per il personale coinvolto in progetti , con incarichi di coordinamento, figure di sistema, progetto aree a rischio.

1. I compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dal CCNL vigente - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

2.

SOMME ASSEGNATE

LORDO DIP.	LORDO STATO
€ 3.314,42	€ 4.398,24

COMPENSI AL PERSONALE

PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
dsga	€ 555,00	736,49
ata	€ 309,42	410,60
doc	€ 2.450,00	3.251,15
TOTALE	€ 3.314,42	€ 4.398,24

Art.22 – Compensi per le attività complementari di Educazione Fisica CCNL 2007 art. 87:

I compensi per il personale docente di educazione fisica coinvolto nelle attività di cui al presente articolo risultano essere le qui di seguito indicate:

Copie da Nota Dgt

Antonio

Franco Zullo

Lordo dipendente	LORDO STATO
€ 2.136,74	€ 2.835,45

Negli importi relativi alle attività complementari sono compresi € 9,27 L.D. provenienti dalle economie degli anni precedenti.

Gli importi saranno suddivisi tra i docenti che aderiscono alle attività complementari di educazione fisica per l'a.s. in corso e rapportate alla effettiva partecipazione alle stesse in orario extracurricolare.

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Il presente Contratto d'Istituto viene sottoscritto ad Integrazione del CCNL vigente al quale bisogna fare riferimento per tutto quanto non trattato ed eventuali clausole difformi da limiti e vincoli del contratto nazionale e/o da Leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del c.c.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Franca Tortorella:

Franca Tortorella



PARTE SINDACALE

La RSU rappresentata dai sig.ri:

Angelo Gaccione (SNALS); *Angelo Gaccione*

Prof. Annunziato Fusaro (SAB) *Annunziato Fusaro*